

HÅLLBARHET - RISKER & HANTERING

Att arbeta riskförebyggande är en viktig del i vårt långsiktiga hållbarhetsarbete. Vår värdegrund är en viktig plattform för vårt arbetssätt, vilket innebär att vi arbetar långsiktigt, är engagerade, kunniga och ansvarstagande.

	Hem för Solnaborna	Med kraft att förändra	Hållbara hus och hem	Tillsammans på Signalisten
Underlag från Väsentlighetsanalys	<ul style="list-style-type: none"> > Bidra till kommunens bostadsförsörjning med lägenheter som upplåts med hyresrätt. > Lägenheterna förmedlas huvudsakligen genom Stockholms stads bostadsförmedling. > Ha ett bostadssocialt uppdrag att förmedla bostäder till personer med särskilda behov. > Boendeinflytande och hyresnivåer. 	<ul style="list-style-type: none"> > Ställa hållbarhetskrav vid upphandlingar samt uppföljningar. > Fortsatt fokus på materialval vid nybyggnad, ombyggnad och underhåll – miljökrav och frivilliga åtaganden genom t.ex. certifieringar. > Omställning till projektorganisation. > Säkerställa ekonomisk stabilitet för långsiktig verksamhet. > Agera affärsetiskt. 	<ul style="list-style-type: none"> > Hållbar resursanvändning genom t.ex. krav på leverantörer vid upphandlingar (energianvändning, material m.m.) och samverkan med hyresgäster. > Nöjda hyresgäster stannar kvar och bidrar till stabil verksamhet och mer hållbara hus. > Arbeta för fortsatt ökad energieffektivitet i hus och verksamhet. > Erbjudna välskötta hus med god boendemiljö – socialt och miljömässigt. 	<ul style="list-style-type: none"> > Bedriva en välskött verksamhet med långsiktigt hållbar ekonomi. > Verka för en jämställd organisation som främjar mångfald, med likabehandling och icke-diskriminering. > Bra och tydligt ledarskap. > Attraktiv och hälsosam arbetsplats. > Lokalt samhällsengagemang.
Styrning	<ul style="list-style-type: none"> > Hållbarhetspolicy > Affärsplan > Uthyrningsregler 	<ul style="list-style-type: none"> > Hållbarhetspolicy > Affärsplan > Finanspolicy > Krav på leverantörer > LOU > Regelverk Miljöcertifiering av byggnader 	<ul style="list-style-type: none"> > Hållbarhetspolicy > Affärsplan > Regelverk Miljödiplomering > Rutin för Krishantering 	<ul style="list-style-type: none"> > Hållbarhetspolicy > Affärsplan > Arbetsmiljö- och hälsopolicy > Policy för Likabehandling > Rutin vid Arbetssskador och/eller tillbud > Rutin vid Hot och våld > Individuella utvecklingsplaner > Rutin för Representation, mutor och gåvor > Värdegrund > Offentlighetsprincipen
Riskområde	<ul style="list-style-type: none"> > Hyresnivåer > Olovlig andrahandsuthyrning 	<ul style="list-style-type: none"> > Ränterisk och kreditrisk > Upphandlingsprocessen 	<ul style="list-style-type: none"> > Resursanvändning & materialval 	<ul style="list-style-type: none"> > Arbetsmiljö > Kompetensbrist > Korruption
Riskhantering	<ul style="list-style-type: none"> > Lägenhetstypbesiktning av vårt fastighetsbestånd för att möjliggöra förändring av hyresstruktur > Förmedling av lägenheter till externa sökande görs endast via Bostadsförmedlingen > Kontraktsanering i ombyggnads-områden för granskning av oriktiga hyresförhållanden > Årlig genomgång med samtlig personal av gällande policy 	<ul style="list-style-type: none"> > Finansieringsrisken hanteras genom avstämning mot finanspolicy och omfattar såväl övergripande områden såsom ränterisk, kreditrisk och likviditetsrisk. > Miljöcertifiering av fastigheter. > Kravställningar vid upphandlingar kopplade till verksamhetsbehov, miljö och socialt ansvarstagande. Kontroll via avstämningsmöten och stickkontroller. 	<ul style="list-style-type: none"> > Certifiering av miljöarbetet > Systematiskt brandskyddsarbete > Ombyggnation av miljöstugor med utökad källsortering för utökad möjlighet till hållbar livsstil för hyresgäster > Miljöval vid inköp av energi, material, transporter, drivmedel etc. > Anslutit oss till Allmännyttans klimatinitiativ > Nöjd-Kund-Index (NKI) 	<ul style="list-style-type: none"> > Aktivt arbete med interna karriärmöjligheter, vidareutveckling och medarbetarundersökningar som säkerhetsställer ett varumärke som attraktiv arbetsgivare. > Friskvårdsbidrag och hälsosatsningar. > Systematiskt arbetsmiljöarbete för att förebygga arbetsplatsolyckor. > Medarbetar- och ledarskapsutveckling > Nöjd-Medarbetar-Index (NMI)
Riskexponering		<ul style="list-style-type: none"> > Inga fall av korruption eller mutor har rapporterats under 2019. > Inga fall av diskriminering har rapporterats under 2019. 		<ul style="list-style-type: none"> > Signalisten påverkas av utvecklingen på arbetsmarknaden och tillgången på utbildad arbetskraft. Personalomsättningen under 2019 var 18,3 procent.